

Aviso Pizarrón: Proceso de Selección

Ministerio: Ministerio de Salud

Institución / Entidad: SSMSO / Complejo Hospitalario San José de Maipo

Cargo: REEMPLAZO ENFERMEROS-AS CLÍNICOAS-AS -TERCER TURNO

Nº de Vacantes: 10

Área de Trabajo: Salud

Región: Región Metropolitana de Santiago

Ciudad: San José de Maipo

Tipo de Vacante: Suplencia/Reemplazo

Renta Bruta: \$1.771.300

Objetivo del Cargo

Grado 15: Renta: Valor bruto aproximado \$ 1.771.300 (incluye horas extras, las que se cancelan de manera desfasada)

Realizar gestión de cuidado de los pacientes a su cargo a través de la formulación y ejecución del plan de atención de enfermería derivado del diagnóstico y tratamiento médico, procurando el cumplimiento de los procesos de la unidad y haciendo un adecuado uso de los recursos disponibles.

FUNCIONES:

- Programar, organizar, dirigir, coordinar y controlar la atención de los pacientes proporcionada por el personal de enfermería bajo su dependencia.
- Planificar, ejecutar, controlar y evaluar el plan de atención de enfermería derivada del diagnóstico y tratamiento médico.
- Realizar la evaluación, control y evolución de los registros de enfermería de los pacientes a su cargo.
- Hacer cumplir las normas, procedimientos y funciones establecidas y emanadas desde el Ministerio, Establecimiento y CR de Atención Cerrada.
- Mantener registros pertinentes establecidos de la gestión clínica directa y los derivados de la gestión administrativa.
- Reportar necesidad de insumos.
- Mantener la existencia y control del uso de los equipos, materiales e insumos e información oportuna de deterioro y falencias.
- Coordinar y supervisar las gestiones de salud con los servicios y personal a cargo; técnico y auxiliares de apoyo.
- Velar por los cumplimientos de protocolos de calidad, Cumpliendo con las normas y procedimientos de higiene y seguridad integral, establecidos por la organización.
- Mantener informado a sus jefaturas de novedades ocurridas durante el desarrollo del turno.
- Disponibilidad para cumplir con otras tareas relacionadas con el cargo, encomendadas por su jefatura directa.

Requisitos Generales / Específicos

Cumplir con los requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo.

No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la Ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

Cumplir Artículo 2° del DFL N° 30 SSMSO:

Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

Estar inscrito en el Registro Nacional de Prestadores Individual de la Superintendencia de Salud.

Perfil del Cargo

Formación Educativa: Título de Enfermería otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.

Especialización y/o Capacitación: Deseable 1 año de experiencia brindando atención clínica a adultos hospitalizados en unidades y servicios médico quirúrgico.

Competencias

Competencias Transversales	Nivel Requerido	Definición
Orientación de Servicio	3	Capacidad para ayudar y servir a otros, identificando y comprendiendo oportunamente las necesidades a la base de los requerimientos que recibe, para enfocar las acciones hacia soluciones pertinentes y de calidad que permitan alcanzar los estándares de satisfacción establecidos. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifica necesidades oportunamente. ▪ Entrega un servicio oportuno y de calidad. ▪ Aporta a la experiencia y satisfacción del usuario.
Habilidades Interpersonales	3	Capacidad para relacionarse con los equipos de trabajo (pares, superiores, colabores) y clientes, de manera respetuosa, cordial y empáticamente, logrando comunicarse de manera clara y efectivamente, así como aportar al clima laboral armónico. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se relaciona con buen trato. ▪ Se comunica efectivamente. ▪ Favorece un clima laboral armónico.

Competencia Crítica	Nivel Requerido	Definición
Planificación y Control de la gestión	3	Comprueba la calidad y exactitud de las tareas de su sector y de su propio trabajo. Se preocupa por cumplir las normas y procedimientos. Entiende y conoce todos los temas relacionados con su especialidad. Lo valorizan por sus conocimientos. Demuestra interés por aprender. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Determina prioridades de manera efectiva y oportuna. ▪ Planifica y organiza su trabajo de manera efectiva. ▪ Monitorea y evalúa el cumplimiento de sus metas.

Competencias Especifica	Nivel Requerido	Definición
Orientación a la excelencia	3	Capacidad para anticiparse a diversos escenarios, proponiendo acciones innovadoras para generar mejoras continuas en los procesos, logrando reorganizar el entorno de trabajo con facilidad. Se orienta a logro de los objetivos organizacionales inherentes al puesto de trabajo, realizando esfuerzos sobresalientes a fin de superar los estándares de calidad definidos. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actúa con autonomía e iniciativa. ▪ Se orienta al logro de objetivos. ▪ Asegura calidad y veracidad de la información

Trabajo en Equipo	3	Capacidad de trabajar proactiva, coordinada y colaborativamente con los miembros de su equipo y con otros actores de la organización, transmitiendo aprendizajes e información relevante, para el logro de los objetivos de la Unidad, de la Organización y de la Red de Salud. Implica la habilidad de relacionarse positivamente y de transmitir y compartir conocimientos, siendo capaz de actualizarse y aprender de otros. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Colabora y coopera activamente. ▪ Se coordina con otros. ▪ Promueve el aprendizaje colaborativo.
Trabajo Bajo Presión	2	Habilidad para mantener un plan de acción hasta lograr el objetivo, siendo capaz de modificar las tareas cuando estas no han conducido al resultado esperado. Procurar un ritmo uniforme de trabajo demostrando eficiencia y efectividad en sus funciones, respondiendo de manera adecuada frente a presiones de tiempo, alta demanda, sobrecarga laboral o tensión. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Persevera ante la frustración. ▪ Mantiene la continuidad operativa eficientemente. ▪ Administra obstáculos y la presión laboral.

Mecanismo de Postulación

Las personas interesadas en postular podrán hacerlo enviando sus antecedentes al correo patricia.castro@ssmsso.cl

Se debe indicar en el **asunto " REEMPLAZO ENFERMEROS-AS CLÍNICOS-AS CONTINGENCIA TERCER TURNO"** el cargo al que postula.

Se debe adjuntar CV y Certificado Superintendencia de Salud

Documentos requeridos para postular

- CV
- Certificado Superintendencia de Salud

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	18/02/2022-25/02/2022
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	28/02/2022-03/03/2022
Finalización	
Finalización del Proceso	04/03/2022-04/03/2022

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **12:00** horas del **25/02/2022**.

Correo de Consultas: patricia.castro@ssmsso.cl

Condiciones Generales

Indicar en el Asunto: REEMPLAZO ENFERMEROS-AS CLÍNICOS-AS -CONTINGENCIA- TERCER TURNO DURACIÓN DEL CONTRATO SUJETO A EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Horario: 2 días a partir desde las 08:30 hrs. am hasta las 20:30 hrs. pm, 2 noches a partir desde las 20:30 hrs.pm. Hasta las 08:30 hrs am y 2 días libres

Beneficios: Bus de acercamiento ida y vuelta al Hospital, desde y hasta el metro paradero 14 de Vicuña

Mackenna
Tarjeta de alimentación

FUENTE:

<https://www.empleospublicos.cl/pub/convocatorias/convFicha.aspx?i=79840&c=0&j=0&tipo=avisopizarronficha>